



AC/LNF/PRESIDENZA

Care colleghe e colleghi,

il 21/04/2026 , dalle ore 15:00 alle ore 17:00, le RSU hanno avuto un incontro con il DG, Attilio Sequi e il direttore della Direzione Risorse Umane, Renato Carletti.

Nel corso della riunione sono stati discussi gli argomenti che riepiloghiamo qui a seguito:

1. Criticità nella gestione delle relazioni con il personale, in occasione di alcune riunioni di lavoro;
2. Aumento del L.A. ordinario ad almeno 2 GG. a settimana, per fare fronte alla crisi economico/energetica;
3. L.A. per il personale dell'AC, in concomitanza con i lavori previsti per Eupraxia;
4. Aggiornamenti sulla polizza sanitaria;
5. Aggiornamento dell'Indennità chilometrica per il personale turnista e per le chiamate d'emergenza, ad oggi liquidate con l'obsoleto criterio di 1/5 del costo della benzina;
6. Spiegazioni sulle voci riassuntive della polizza INA;
7. Sollecito a precedenti richieste di emissione di una circolare sui congedi parentali;
8. Sollecito a precedenti richieste di Ripristino della modalità L.A. ad ore sul cartellino;
9. Corsi di formazione oltre l'orario di lavoro.

In merito al punto 1. le RSU hanno evidenziato la percezione, riportata loro in diverse occasioni, di una gestione problematica di alcune riunioni di lavoro, dove si tenderebbe ad escludere determinate categorie di persone, in quanto potrebbero in qualche modo ostacolare il progetto dirigenziale o comunque risultare scomode in quanto ritenute "sindacalizzate". Carletti ha negato qualsiasi intento discriminatorio, sostenendo che eventuali limitazioni alla partecipazione a riunioni di lavoro sono state dettate da criteri organizzativi, e si sono rese necessarie per la gestione di informazioni riservate ad una determinata udienza. Su questo punto il confronto è stato abbastanza acceso e si è concluso con una raccomandazione da parte delle RSU ad una maggiore trasparenza sui criteri di partecipazione alle riunioni di lavoro. Si è anche sottolineato che sarebbe



Con riferimento al punto 4. - polizza sanitaria - il DG e Carletti ci comunicano che la commissione ha terminato i lavori e si confida di concludere le fasi successive per garantire una soluzione senza fine di continuità. Pertanto la nuova polizza dovrebbe partire dal 01/07/2026.



AC/LNF/PRESIDENZA

Sul punto 5. - liquidazione dell'indennità chilometrica per il personale turnista e per il personale interessato alle chiamate d'emergenza - le RSU hanno chiesto di adeguare il calcolo di tale indennità sulla scorta delle tabelle ACI (esente da tassazione), invece dell'attuale criterio di 1/5 del costo della benzina, in analogia a quando viene già fatto per la liquidazione della medesima indennità che viene liquidata al personale in trasferta che viene autorizzato all'utilizzo del mezzo proprio. Adeguamento che in questo momento storico si rende ancor più indispensabile in considerazione dei vertiginosi aumenti dei carburanti e del gasolio in particolare, facendo rilevare che l'origine normativa delle due indennità, per le trasferte e per i turnisti, è la stessa e pertanto il medesimo deve essere anche il metodo di calcolo.

A tal proposito le RSU hanno chiesto l'emissione di una circolare anche al fine di uniformare le regole di calcolo per le varie Strutture dell'INFN.

Il DG ha affermato che effettuerà una verifica su eventuali difformità nell'applicazione delle modalità di applicazione.

In merito al punto 6., ossia la nostra richiesta di una maggiore trasparenza sulla documentazione della polizza INA, il DG e Carletti si impegnano a verificare eventuali carenze nella filiera informativa ed eventualmente a compilare un vademecum che renda maggiormente comprensibili tutte le indicazioni e i calcoli applicati.

Con riferimento al punto 7., le RSU ricordano che per quanto riguarda le nuove regole per i congedi parentali, non è stata prodotta la circolare esplicativa da noi richiesta nel corso dell'ultimo incontro. Carletti assicura che la circolare uscirà la prossima settimana specificando che stanno lavorando per cambiare la modalità di richiesta dei congedi utilizzando la piattaforma Zucchetti.

Sul punto 8. - richiesta di ripristino della modalità di L.A. ad ore sul cartellino, per i casi che sono previsti dalla normativa vigente - le RSU hanno informato la dirigenza di casi concreti che sono accaduti e che il cartellino non è stato in grado di gestire impedendo al personale di rappresentare l'effettiva prestazione eseguita in modalità agile. Le RSU hanno ribadito la necessità di introdurre un giustificativo, eventualmente anche quello che era già esistente e



Infine, al punto 9., le RSU hanno infine chiesto di programmare lo svolgimento dei corsi di formazione all'interno della fascia oraria "canonica" 8:00-16:00.

Le RSU valutano positivamente lo svolgimento della riunione, al termine della quale tutte le parti hanno convenuto sull'opportunità di proseguire un proficuo confronto, al fine del raggiungimento di un reale benessere lavorativo per tutte e tutti.

Le RSU rinnovano quindi, in quest’ottica collaborativa, l’invito che è stato quand’anche raccomandato dal DG, a colleghe e colleghi a segnalare tempestivamente qualsiasi criticità/abuso/problema, che possa interferire con lo svolgimento di una serena attività lavorativa. Ci impegnamo, come sempre, a difendere i diritti di tutte e tutti.

Cordiali saluti,

Le RSU di AC-LNF-PRESID