

CCNL 2022-2024: LA FLC CGIL DICE NO ALLA RASSEGNAZIONE E A UN CONTRATTO CHE RENDE I LAVORATORI PIU' POVERI!

Nella versione finale del CCNL sottoscritta da CISL, UIL, SNALS, GILDA e ANIEF scompare anche la possibilità di usufruire del buono pasto durante le giornate di lavoro agile, già concordata con l'ARAN e prevista negli altri comparti del pubblico impiego.

Il nuovo CCNL 2022-2024 prevede un aumento nominale delle retribuzioni che è irrisorio rispetto al crollo del potere d'acquisto del triennio di riferimento: quanto previsto dal governo e recepito con soddisfazione dalle organizzazioni sindacali firmatarie **è appena la terza parte di quanto sarebbe dovuto.**

LA CRUDA REALTA' DEI NUMERI:

Aumenti, pari al 5,78%, del CCNL firmato dal Governo insieme a CISL, UIL, SNALS, GILDA e ANIEF (settoe Ricerca)						
		Aumento tabellare mensile	Aumento IVP mensile	IVC già percepita	Aumento reale mensile in busta paga	Arretrati al 31.12.2025
	fasce	1.1.2024	1.1.2024		1.1.2024	
I Livello	0-2	€ 257.04	€ 9.20	€ 165.31	€ 100.93	€ 2,624.29
	3-7	€ 282.85		€ 181.91	€ 110.14	€ 2,863.66
	8-12	€ 309.83		€ 199.26	€ 119.77	€ 3,114.06
	13-16	€ 336.52		€ 216.43	€ 129.29	€ 3,361.66
	17-21	€ 385.41		€ 247.87	€ 146.74	€ 3,815.30
	22-29	€ 422.34		€ 271.62	€ 159.92	€ 4,158.01
	30 in poi	€ 470.17		€ 302.38	€ 176.99	€ 4,601.78
II Livello	0-2	€ 199.26	€ 7.60	€ 128.15	€ 78.71	€ 2,046.43
	3-7	€ 217.67		€ 139.99	€ 85.28	€ 2,217.37
	8-12	€ 236.76		€ 152.27	€ 92.09	€ 2,394.39
	13-16	€ 255.89		€ 164.57	€ 98.92	€ 2,571.96
	17-21	€ 288.12		€ 185.29	€ 110.43	€ 2,871.08
	22-29	€ 314.71		€ 202.40	€ 119.91	€ 3,117.76
	30 in poi	€ 348.79		€ 224.31	€ 132.08	€ 3,433.97
III Livello	0-2	€ 157.34	€ 6.60	€ 101.19	€ 62.75	€ 1,631.51
	3-7	€ 169.80		€ 109.20	€ 67.20	€ 1,747.12
	8-12	€ 182.70		€ 117.50	€ 71.80	€ 1,866.85
	13-16	€ 195.99		€ 126.04	€ 76.55	€ 1,990.19
	17-21	€ 219.63		€ 141.25	€ 84.98	€ 2,209.51
	22-29	€ 238.60		€ 153.45	€ 91.75	€ 2,385.44
	30 in poi	€ 262.89		€ 169.07	€ 100.42	€ 2,610.82
			Aumento annuale Indennità di Ente			Arretrati al 31.12.2025*
IV livello		€ 145.71	€ 625.70	€ 89.32	€ 56.39	€ 2,717.54
V livello		€ 132.39	€ 562.90	€ 81.16	€ 51.23	€ 2,457.83
VI livello		€ 121.82	€ 479.80	€ 74.69	€ 47.13	€ 2,184.98
VII livello		€ 111.58	€ 417.00	€ 68.38	€ 43.20	€ 1,957.30
VIII livello		€ 105.55	€ 356.90	€ 64.68	€ 40.87	€ 1,776.42

(* include l'indennità di ente annuale)

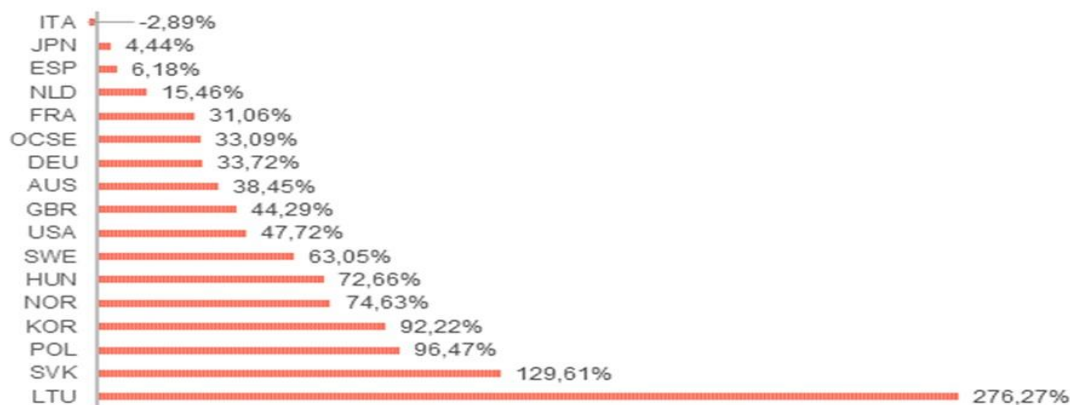
I valori necessari per recuperare l'inflazione del periodo (17,3% nel triennio 2022-24) e mantenere il potere d'acquisto della retribuzione (settore Ricerca)						
		Aumento tabellare mensile	Aumento IVP mensile	IVC già percepita	Aumento reale mensile in busta paga	Arretrati al 31.12.2025
	fasce	1.1.2024	1.1.2024		1.1.2024	
I Livello	0-2	€ 769.34	€ 27.54	€ 165.31	€ 631.57	€ 16,420.87
	3-7	€ 846.59		€ 181.91	€ 692.22	€ 17,997.71
	8-12	€ 927.35		€ 199.26	€ 755.62	€ 19,646.22
	13-16	€ 1,007.23		€ 216.43	€ 818.34	€ 21,276.90
	17-21	€ 1,153.56		€ 247.87	€ 933.23	€ 24,264.02
	22-29	€ 1,264.10		€ 271.62	€ 1,020.02	€ 26,520.44
	30 in poi	€ 1,407.26		€ 302.38	€ 1,132.41	€ 29,442.77
II Livello	0-2	€ 596.40	€ 22.75	€ 128.15	€ 491.00	€ 12,765.93
	3-7	€ 651.50		€ 139.99	€ 534.26	€ 13,890.88
	8-12	€ 708.64		€ 152.27	€ 579.12	€ 15,057.15
	13-16	€ 765.90		€ 164.57	€ 624.08	€ 16,226.03
	17-21	€ 862.37		€ 185.29	€ 699.82	€ 18,195.31
	22-29	€ 941.95		€ 202.40	€ 762.30	€ 19,819.88
	30 in poi	€ 1,043.96		€ 224.31	€ 842.39	€ 21,902.12
III Livello	0-2	€ 470.93	€ 19.75	€ 101.19	€ 389.50	€ 10,126.90
	3-7	€ 508.22		€ 109.20	€ 418.78	€ 10,888.18
	8-12	€ 546.84		€ 117.50	€ 449.09	€ 11,676.39
	13-16	€ 586.61		€ 126.04	€ 480.32	€ 12,488.42
	17-21	€ 657.37		€ 141.25	€ 535.88	€ 13,932.76
	22-29	€ 714.15		€ 153.45	€ 580.45	€ 15,091.72
	30 in poi	€ 786.85		€ 169.07	€ 637.53	€ 16,575.81
			Aumento annuale Indennità di Ente			Arretrati al 31.12.2025*
IV livello		€ 436.12	€ 1,872.77	€ 89.32	€ 346.80	€ 12,762.38
V livello		€ 396.25	€ 1,684.80	€ 81.16	€ 315.10	€ 11,562.10
VI livello		€ 364.62	€ 1,436.08	€ 74.69	€ 289.93	€ 10,410.26
VII livello		€ 333.97	€ 1,248.11	€ 68.38	€ 265.59	€ 9,401.62
VIII livello		€ 315.92	€ 1,068.23	€ 64.68	€ 251.24	€ 8,668.69

(* include l'indennità di ente annuale)

Le Organizzazioni Sindacali (CISL, UIL, SNALS, GILDA, ANIEF) che hanno firmato questo contratto hanno una grave responsabilità, **quella di alimentare, con la loro accondiscendenza, un senso di rassegnazione tra i lavoratori**, facendo credere che questa perdita salariale sia inevitabile, colpa della pandemia e della crisi, ma **NON È COSÌ!!**

Questa situazione è frutto di precise scelte politiche che nel nostro Paese **hanno sistematicamente teso a privilegiare determinati interessi a danno di lavoratori dipendenti e pensionati**, tanto l'Italia ha il triste primato di essere **l'ultimo tra i Paesi OCSE e UE per la difesa del valore reale dei salari**:

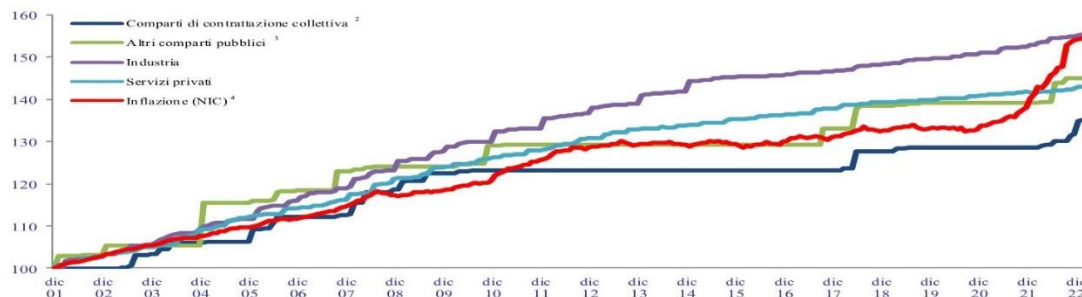
variazioni % salari nel periodo 1990-2020 paesi OCSE (elaborazione Organizzazione Internazionale del Lavoro)



In questo contesto negativo, la situazione del potere d'acquisto delle retribuzioni dei lavoratori pubblici risulta ancora più penalizzata:

Tavola 13 – Retribuzioni contrattuali della Pubblica Amministrazione e del Settore Privato e confronti con l'inflazione

Base dicembre 2001=100⁽¹⁾ Personale non dirigente. Dati aggiornati al comunicato stampa Istat del 28 aprile 2023 (gennaio/marzo 2023)



Fonte: Elaborazioni Aran su dati Istat.

¹ La base dicembre 2001, anziché dicembre 2015, consente di mantenere una continuità con le elaborazioni presentate precedentemente.

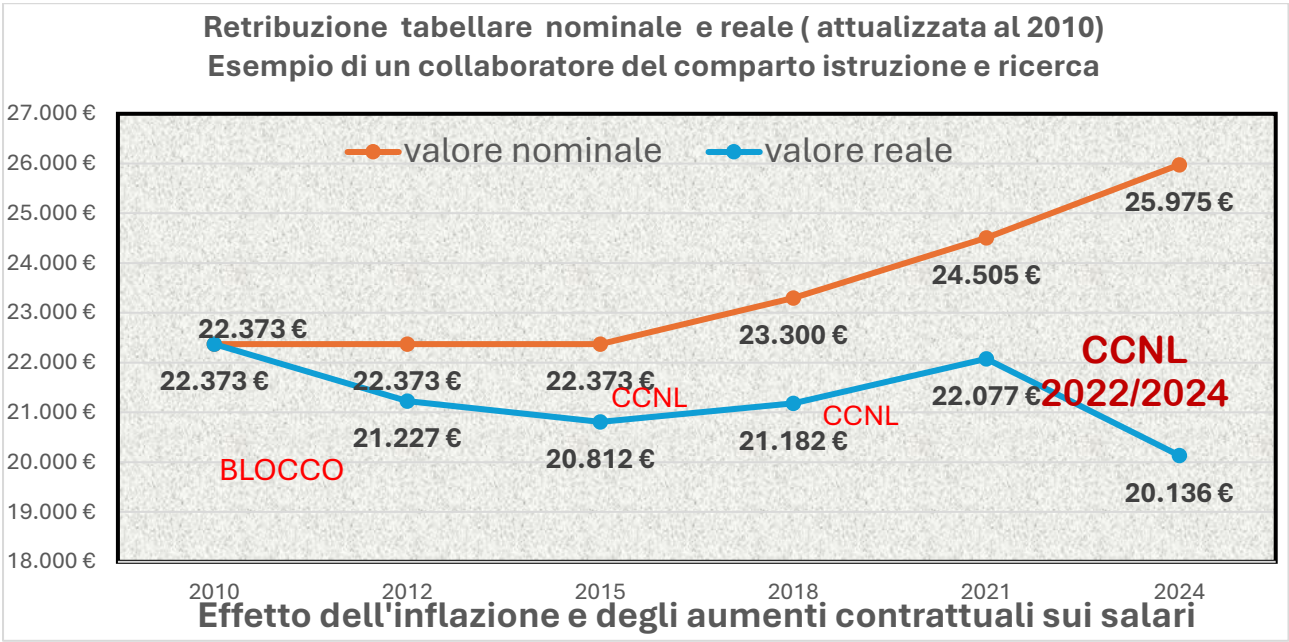
² Personale pubblico non dirigente rappresentato dall'Aran quale parte datoriale.

³ Personale pubblico non dirigente per il quale gli incrementi retributivi sono determinati in sedi differenti dall'Aran (Forze armate e dell'ordine).

⁴ Indice nazionale dei prezzi al consumo per l'intera collettività nazionale (Nic).

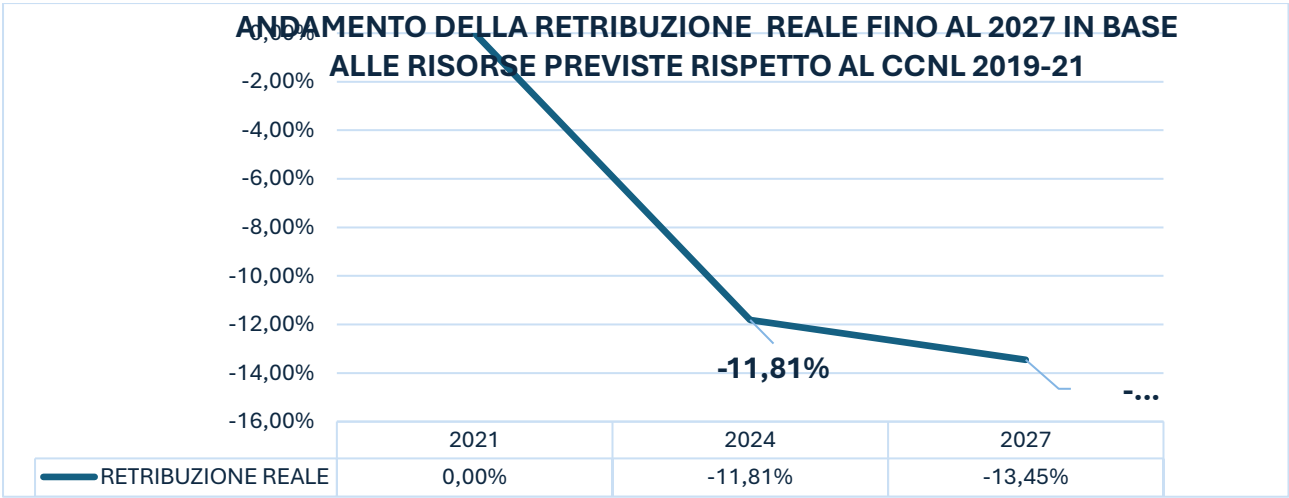
Dopo il blocco della contrattazione del pubblico impiego imposto dal governo Berlusconi, Tremonti, Brunetta, durato per 6 anni, dal 2010 al 2015, **i CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 e 2019-21 sono stati rinnovati con importi superiori all'inflazione del triennio di riferimento, recuperando, seppur di poco, il potere d'acquisto delle retribuzioni.**

Le risorse messe a disposizione del governo per il CCNL 2022-24 sottoscritto il 5 novembre 2025 da CISL, UIL, SNALS, GILDA e ANIEF inverte la dinamica degli ultimi due CCNL e acuisce in maniera drammatica questo stato di cose!



Le Risorse del Triennio 2025/2027

Assistiamo a una retorica stucchevole che enfatizza la chiusura rapida del contratto in corso per aprire il successivo. Ebbene, smascheriamo l'inganno. Infatti la realtà dei numeri smentisce l'ottimismo che vorrebbero infondere tra i lavoratori. Infatti **ad oggi viene previsto (legge di bilancio 2025 commi 128-130) un incremento nominale delle retribuzioni per il 2025 pari all'1,7%, per il 2026 un ulteriore 1,7% e il 2% il 2027, mentre l'inflazione IPCA prevista negli stessi anni, come da comunicazione annuale dell'ISTAT del 12 giugno 2025, vale 2,0% nel 2025, 1,9 nel 2026 e 2,0% nel 2027.** Come si vede, allo stato delle cose, **non ci sarà alcun reale aumento delle retribuzioni, anzi, considerando che il valore dell'inflazione IPCA si riferisce al dato depurato dei costi energetici importati, anche per il triennio 2025-27 si potrà verificare una ulteriore diminuzione del potere di acquisto:**



RESA INUTILE LA CONTRATTAZIONE SUL RINNOVO DEL CCNL 2022-24

L'arrendevolezza delle organizzazioni firmatarie del contratto ha fatto sì che **non si sia ottenuto neanche un euro in più** rispetto all'azione negoziale svolta in questi mesi al tavolo negoziale con l'ARAN. Anzi, peggio ancora, il CCNL sottoscritto fa **fare un passo indietro** anche su quei pochi punti che erano stati concordati durante la trattativa in ARAN, **come la possibilità di usufruire del buono pasto durante le giornate di lavoro agile**, la normativa per il personale delle scuole italiane all'estero e l'orario di lavoro per alcune figure professionali del settore AFAM.

Se questa è la contrattazione che hanno in mente anche per il prossimo triennio- se non avessero timore di dimostrare la loro attuale inutilità- la stessa trattativa diventa un'azione sterile e farebbero prima a **chiedere al governo di erogare da subito annualmente tutti gli incrementi previsti, dalla legge di bilancio, per il CCNL 2025-27, attraverso un atto unilaterale!**

LA FLC CGIL NON HA FIRMATO IL CCNL DEL TRIENNIO 2022-2024:

- **PER NON ACCETTARE PASSIVAMENTE UN CONTRATTO CHE DECRETA UNA PESANTE RIDUZIONE DEL VALORE REALE DELLE RETRIBUZIONI**
- **PER DIFENDERE E VALORIZZARE IL VALORE DEL LAVORO NELL'ISTRUZIONE E LA RICERCA**
- **PER RIDARE IL GIUSTO RUOLO ALLA CONTRATTAZIONE NAZIONALE**

L'IMPEGNO CONTINUA PER STIPENDI VERI, DIRITTI, EQUITÀ E LOTTA CONTRO LA PRECARIETÀ'

FLC CGIL NAZIONALE