



Condividiamo con voi il resoconto dell'incontro tra RSU, DG ed il direttore della DRU, tenutosi il 22 settembre 2026.

1. Modalità di indizione dei concorsi;
2. Concorso art. 52;
3. L.A.;
4. Arretrati CCNL 2025-2027;
5. Prospetto dettagliato con nominativi degli assunti/cessati, inviato alle RSU dall'Ufficio Relazioni Sindacali;
6. Colonie feline ai LNF;
7. Rumore eccessivo nei locali del bar;
8. Linee guida per la polizza INA;
9. Adeguamento liquidazione indennità KM.;
10. Indicazione del TFR o TFS sui cedolini;
11. Criticità della polizza sanitaria;

- **Punteggi chiari fin dall'inizio:** Inserire all'interno della circolare una tabella con i voti per le esperienze, così le regole sono uguali per tutti.



- Le proposte delle RSU sono state recepite positivamente e verranno valutate.

Sul punto 3. – L.A. – Le RSU hanno ricordato al DG l’impegno che aveva preso, nel corso del precedente incontro, a valutare gli sviluppi delle condizioni sfavorevoli che si sono presentate nel corso del 2026 (aumento del costo del carburante e in generale dei costi della vita), al fine di considerare un aumento della percentuale di L.A. fruibile da college e colleghi. Il DG ha confermato che, a fronte di tali sviluppi, verranno considerate con maggiore flessibilità richieste di un aumento della percentuale di L.A., sulla base di singole e motivate esigenze. Inoltre, in previsione dell’apertura dei cantieri per Eupraxia (prevista per febbraio/marzo), il DG conferma che durante la fase acuta dei lavori di spostamento terra (2/3 mesi), verrà fatto ricorso al L.A.S. (lavoro agile straordinario) con modalità che verranno stabilite in corso d’opera. Verrà inoltre sfruttata l’occasione per interventi strutturali in AC (bagni, accessi per disabili etc.).

Con riferimento al punto 4. – Arretrati CCNL 2025-2027 – le RSU chiedevano conferma del pagamento a settembre. Come avrete già visto nel frattempo, gli arretrati sono stati pagati questo mese. Le RSU sono state altresì informate che a novembre saranno in pagamento i benefici assistenziali.



AC/LNF/PRESIDENZA

Sul punto 5. – Prospetto dettagliato con nominativi degli assunti/cessati, inviato alle RSU dall'Ufficio Relazioni Sindacali – le RSU hanno richiesto di ripristinare le precedenti modalità di comunicazione, con indicazione dei nominativi delle colleghe e colleghi assunti/cessati. Sia il DG che il direttore della DRU si sono appellati al DPO e hanno detto che l'errore veniva semmai commesso in passato, fornendo il dettaglio dei nominativi, ed è stato ora corretto. Si ritiene pertanto necessario un chiarimento con il DPO sulla corretta modalità con cui debba essere fornita l'informazione alle RSU in relazione agli adempimenti previsti dalla Contrattazione Collettiva Nazionale, garantendo al contempo il pieno rispetto dei principi di tutela dei dati personali e della normativa vigente in materia di protezione della privacy.

In merito al punto 6. – Colonie feline ai LNF – le RSU hanno fatto il punto sulla situazione delle colonie feline all'interno dei LNF. Dopo un primo irrigidimento su posizioni non sostenibili da parte della dirigenza dei LNF e a seguito di un intenso lavoro di RSU, RLS e colleghe e colleghi che hanno dato la loro disponibilità a trovare un compromesso tra la sicurezza sul luogo di lavoro e la tutela – garantita da leggi – delle colonie feline, si è giunti alla formulazione di un piano strutturale di gestione delle colonie feline all'interno dei LNF. Rimangono tuttavia alcuni nodi da sciogliere, come gli orari nei quali verrà consentito, ai referenti che hanno dato la loro disponibilità, di somministrare il cibo ai gatti. A breve ci sarà una riunione degli interessati con il comandante delle Guardie Zoofile presso i LNF dove si spera verranno chiariti questi ultimi dettagli.

Con riferimento al punto 7. – Rumore eccessivo nei locali del bar – le RSU si sono fatte portavoci dei disagi del personale della ditta Innova, che lavora nei locali destinati a bar dei LNF. I lavoratori e lavoratrici lamentano un eccessivo volume acustico che causa fastidio al personale tutto, e provoca mal di testa e disagio fisico al personale della ditta che è esposto all'elevata sollecitazione sonora per un periodo di tempo più lungo. Le RSU hanno chiesto un intervento del DG per trovare una soluzione al problema tramite l'installazione di pannelli fonoassorbenti od altro. Il DG ha premesso che la competenza è della direttrice dei LNF, ma farà comunque quanto rientra nelle sue competenze per attenzionare il problema.

Sul punto 8. – Linee guida per la polizza INA – le RSU hanno ricordato che erano già state richieste in passato ed hanno chiesto se nel frattempo si aveva avuto modo di provvedere. Il direttore della DRU ha sostenuto che le priorità del personale della DRU sono quelle di dare seguito alle impellenze lavorative più urgenti. Le RSU hanno fatto notare che la richiesta è stata presentata già ad aprile scorso ed invitano a mettere in programma le attività necessarie, compatibilmente e nel rispetto del lavoro di colleghe e colleghi della DRU.



AC/LNF/PRESIDENZA

In merito al punto 9. - Adeguamento liquidazione indennità KM. per il personale turnista e per il personale interessato alle chiamate d'emergenza – le RSU ricordano che anche su questo punto avevano già chiesto, nel corso di due precedenti incontri (21/04/2026 e 30/06/2026), di adeguare il calcolo di tale indennità sulla scorta delle tabelle ACI (esente da tassazione), invece dell'attuale criterio di 1/5 del costo della benzina, in analogia a quando viene già fatto per la liquidazione della medesima indennità che viene liquidata al personale in trasferta che viene autorizzato all'utilizzo del mezzo proprio. Su questo punto il DG ed il direttore della DRU hanno affermato di essere già al lavoro sull'argomento e si sono impegnati a risolvere il problema entro il prossimo incontro con le RSU.

Anche per quanto riguarda il punto 10 - Indicazione del TFR o TFS sui cedolini – la questione è già stata sollevata precedentemente dalle RSU. Su questo punto il direttore della DRU sostenne allora che andava fatto un lavoro non indifferente, calcolando il totale complessivo maturato per ogni singolo dipendente e poi mettere tutto a sistema. Le RSU hanno chiesto se nel frattempo si ha avuto modo di provvedere. Sia il DG che il direttore della DRU rispondono che prevedono di risolvere il problema con gli sviluppi legati al passaggio alla contabilità economico-patrimoniale, stimando i tempi in massimo un anno.

Infine, sul punto 11. – Criticità della polizza sanitaria – le RSU hanno riportato le diverse lamentele del personale sia sulle franchigie elevate, sia sulla scarsità delle strutture convenzionate. Il DG ed il direttore della DRU hanno preso nota delle critiche e assicurato che degli aspetti legati alla polizza sanitaria ed ai sussidi, si parlerà al tavolo tecnico con i sindacati in ottobre.

Note finali:

Le RSU valutano positivamente lo svolgimento della riunione, tenutosi in un clima di collaborazione, sempre allo scopo di migliorare la qualità della vita lavorativa di tutte e tutti. Le RSU sollecitano interventi risolutivi e manterranno viva, nei successivi incontri, l'attenzione sui punti rimasti senza risposta.

Le RSU rinnovano, come sempre, l'invito a colleghe e colleghi a segnalare tempestivamente qualsiasi criticità/abuso/problema, che possa interferire con lo svolgimento di una serena attività lavorativa. Ci impegnamo, come sempre, a difendere i diritti di tutte e tutti.

Cordiali saluti,

Le RSU di AC-LNF-PRESID